# Rådighedsvagter findes ikke!

# Står personale til rådighed, så skal de have løn for hele vagten. Uanset om de bliver brugt eller ej. Det er op til den enkelte leder, om de vil benytte sig af arbejdskraften, men når du står til rådighed, er du på arbejde.

# Hvis man bliver bedt om at stå til rådighed af sin leder, så opfordrer LFS til, at man siger til sin leder, at der ikke findes rådighedsvagter, så hvis man skal arbejde, møder man ind og får løn for den planlagte tid.

# Man skal altid have løn, når man er på arbejde - også når man står til rådighed. Hvis der ikke er nogen børn, så må den, der er på arbejde, vaske legetøj, skrive handleplaner eller på anden måde sørge for at få noget for hånden.

**Valg af arbejdsmiljørepræsentant (AMR)**

Hvis ikke i allerede har en AMR på din arbejdsplads, er det lederens ansvar for at valget finder sted, men lederen deltager ikke ved selve valghandlingen. Når der er valgt en arbejdsmiljørepræsentant, træder man i kraft fra valget er afsluttet.

Der vælges arbejdsmiljørepræsentant hvert andet år i ulige år. Alle ansatte, uanset organisationsforhold, er valgbare. Valget gælder for 2 år. Er der ikke en arbejdsmiljørepræsentant, er der LFS opfordrer, at der straks vælges en ny AMR uagtet om det er lige eller ulige år. Der vælges ikke suppleant til AMR.

LFS anbefaler, at uorganiserede/medlemmer af gul fagforening ikke vælges som AMR, da de er afskåret fra at få hjælp og vejledning fra deres faglige organisationer. Ansatte med ledelsesmæssige funktioner kan ikke vælges som AMR.

Navn@foa.dk

XX XX XX XX

**Lønstigninger på vej, grundet trepartsmidler til pædagoger…**

Tillæg til grundlønnen for pædagoger stiger d. 1/1-2025 fra 6.666 kr. årligt til 8.600 kr. årligt.

Husk at det er med januar lønnen I vil kunne se dette på lønsedlen.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Registrer og opdatér dit tillidshverv her

